

TERMINOS Y CONDICIONES

Los presentes Términos y Condiciones son aplicables a todas las personas que utilizan la aplicación y la PAGINA WEB y cuya finalidad sea de publicar VACANTES LABORALES (RECLUTADORES) y/o conocer una VACANTE LABORAL (CANDIDATOS. Estos Términos y Condiciones constituyen las condiciones generales de contratación de los PLANES y/o el uso de la APP y/o el uso de la PAGINA WEB; así mismo, rigen la relación que existe entre COMPAÑÍA TIPOGRÁFICA YUCATECA, S.A. de C.V. y los RECLUTADORES que visitan y/o contratan los PLANES, de uso del perfil de la APP y/o LA PAGINA WEB.

Lea cuidadosamente estos Términos y Condiciones. Al hacer uso de esta APP, usted manifiesta que los ha leído, entendido y que acepta obligarse conformidad con las definiciones, declaraciones y cláusulas que aquí se establecen.

Usted debe tener al menos 18 años de edad y estar en pleno uso de sus facultades, o en su caso ser CONSIGNATARIO en pleno uso de sus derechos sin limitaciones. Si Usted no ha cumplido 18 años o su capacidad contractual está limitada por la legislación aplicable, Usted no debe contratar o utilizar de manera alguna APP.

DEFINICIONES

MEGAMEDIA Y/O EMPLÉATE: La persona moral COMPAÑÍA TIPOGRÁFICA YUCATECA, S.A. DE C.V.

LA APP: Hace referencia a la aplicación o PLATAFORMA descargable de EMPLEATE AVISOS ECONÓMICOS que puede descargarse en el Dominio: <https://play.google.com/store/apps/details?id=com.dacodes.applica&hl=es>

LA PÁGINA WEB: Es la alojada en el sitio <https://empleate.app/>

EL USUARIO / LOS USUARIOS.- Cualquier persona que descarga y/o usa la APP y/o WEB por cualquier motivo.

USUARIO REGISTRADO: Es el CANDIDATO o EL RECLUTADOR que se ha registrado exitosamente en LA APP y/o WEB.

PERFIL: Espacio digital individual alojado en la APP en el cual se encuentra la información del CANDIDATO y EL RECLUTADOR.

CANDIDATO / CANDIDATOS: USUARIO de la plataforma interesado en LAS VACANTES publicadas en LA APP por LOS RECLUTADORES, registrándose en LA APP.

RECLUTADOR: USUARIO que se REGISTRA en la APP con la finalidad de publicar una vacante de puesto laboral de su empresa para ofrecerla a LOS CANDIDATOS en la plataforma. Una vez registrado, EL RECLUTADOR podrá tener acceso a diversos PLANES que ofrece EMPLEATE que podrá contratar.

PLAN / PLANES: Servicio que ofrece EMPLEATE a los RECLUTADORES por tiempo determinado para que éstos disfruten de las funciones de la PAGINA WEB y de la plataforma, disponibles.

VIGENCIA: plazo durante el cual el RECLUTADOR dispondrá de los beneficios de un PLAN.

VACANTES LABORALES: Anuncio publicitario digital alojado en la APP y/o en LA PÁGINA WEB ofrecida por LOS RECLUTADORES a los CANDIDATOS.

EDICIÓN DE VACANTES: Solo podrá editarse el texto e imágenes de una VACANTE durante el periodo contratado del PLAN, por un máximo 3 modificaciones.

INFORMACIÓN DE CANDIDATO: Si un CANDIDATO se ha postulado en LA VACANTE publicada por el RECLUTADOR, éste podrá visualizar la información capturada por el CANDIDATO incluyendo los archivos adjuntos en su perfil.

DASHBOARD DE CANDIDATOS: Función exclusiva para RECLUTADORES donde visualizan datos demográficos en formato de gráficas y tablas.

ESTATUS DE POSTULACIONES: Función de seguimiento para RECLUTADORES y CANDIDATOS. El Reclutador selecciona el status con base a su criterio de elección de CANDIDATOS.

CREACIÓN DE SUCURSALES: Función para RECLUTADORES que permite poner la ubicación del lugar físico de su empresa para que los candidatos encuentren en el mapa de la plataforma.

MULTICUENTA: Función para RECLUTADORES que permite que más de un usuario con la misma cuenta pueda publicar al mismo tiempo sin cerrar la sesión, siendo exclusivamente responsabilidad de los RECLUTADORES el manejo de su cuenta.

VACANTES CONFIDENCIALES: Función para RECLUTADORES que oculta la ubicación de la vacante y la empresa que contrata por fines de privacidad.

STRIPE: Pasarela de pago autorizadas para compras online.

CONTRASEÑA.- Firma electrónica de los USUARIOS que se registran en la APP.

PERFIL.- Apartado digital dentro de LA APP en el cual se encuentra la información de LOS CANDIDATOS y LOS RECLUTADORES

USTED.- El término comprende de manera general a LOS USUARIOS, USUARIOS REGISTRADOS y a LOS RECLUTADORES de EMPLEATE, salvo que específicamente se exprese lo contrario.

SOLICITUD Y CONFIRMACIÓN DE PLANES.- Es la confirmación generada por EMPLEATE en el cual MEGAMEDIA manifiesta su aceptación para activar los PLANES que ha solicitado EL RECLUTADOR a EMPLEATE. Dicha confirmación reitera que EMPLEATE ha vendido y EL RECLUTADOR ha comprado el (los) PLAN(S) correspondiente (s) y está de acuerdo con la compra.

DOCUMENTOS ANEXOS A LA APP Y/O A LA PÁGINA WEB.- Son los documentos que se emitan a través de la APP y las cuentas de correo de LOS USUARIOS que se registren, por parte de MEGAMEDIA y que formarán parte de los presentes términos y condiciones a los que además se someten; dichos documentos podrán ser, comunicados, promociones, anuncios, entre otros.

ANTECEDENTES:

1.- MEGAMEDIA ha desarrollado una APP y una PAGINA WEB, por medio de la cual le permitimos a LOS RECLUTADORES publicar sus VACANTES LABORALES y puedan ser conocidas por LOS CANDIDATOS que visiten LA APP, con la finalidad de que dichos USUARIOS contacten de manera directa a LOS RECLUTADORES por las VACANTES que ofrecen. Dichas VACANTES y/o PUESTOS DE TRABAJO y/o sueldos ofrecidos y/o cantidades ofrecidas por LOS RECLUTADORES RECLUTADORES no son responsabilidad de MEGAMEDIA y/o EMPLEATE AVISOS ECONÓMICOS.

LOS RECLUTADORES podrán promocionar sus VACANTES a través de la contratación de diversos PLANES que EMPLEATE ofrece. Que se describen en el apartado "PLANES" de éstos términos y Condiciones. .

2.- El uso de LA APP se rige por la legislación de los Estados Unidos Mexicanos. Si Usted usa este sitio desde otro país, Usted estará utilizando nuestra APP bajo su propio riesgo y es responsable de cumplir con las leyes mexicanas y aquellas que se encuentran en vigor en la jurisdicción en la que Usted se ubica.

DECLARACIONES DE MEGAMEDIA:

- 1.- Es una sociedad mercantil constituida de conformidad con las leyes de los Estados Unidos Mexicanos;
- 2.- Tiene, entre otras actividades, la de publicidad;
- 3.- Ha desarrollado LA APP y LA PÁGINA WEB con el propósito ser un nexo entre LOS RECLUTADORES y LOS CANDIDATOS y éstos puedan ocupar LAS VACANTES que publiquen aquellos. LOS RECLUTADORES podrán disfrutar de los beneficios que ofrece EMPLEATE a través de la contratación de diversos PLANES.

CLAUSULAS:

PRIMERA. Objeto

Los presentes TERMINOS Y CONDICIONES, conjuntamente con los DOCUMENTOS ANEXOS establecen las condiciones generales de contratación que son aplicables a LOS RECLUTADORES en relación a la contratación de PLANES y a EL USUARIO por el uso que USTED hace de LA APP y/o a LA PÁGINA WEB para revisar el contenido publicado por los RECLUTADORES.

SEGUNDA. Restricciones de acceso o de uso aplicables en LA PAGINA WEB:

1.- LA PAGINA WEB es un sitio exclusivo para USUARIOS REGISTRADOS de EMPLÉATE. LOS USUARIOS pueden visitar y/o consultar LA PÁGINA WEB y/o descargar LA APP; sin embargo, únicamente EL USUARIO REGISTRADO y/o EL RECLUTADOR en LA APP y/o en LA PÁGINA WEB puede realizar compras de los PLANES y/o tener acceso a apartados únicos, según corresponda, que se encuentran en LA APP Y/O en LA PÁGINA WEB.

Únicamente EL RECLUTADOR gozará de los beneficios de los PLANES ofrecidos por EMPLEATE para la publicación de sus VACANTES.

EL USUARIO que pretenda ser CANDIDATO o RECLUTADOR en la APP y/o en LA PÁGINA WEB de EMPLÉATE podrá crear y/o modificar su PERFIL llenando los requisitos que se le irán solicitando en el proceso.

2.- Para registrarse y comprar en LA APP y/o en LA PÁGINA WEB, usted debe tener al menos 18 años de edad y estar en pleno uso de sus facultades, o en su caso ser CONSIGNATARIO en pleno uso de sus derechos sin limitaciones. Si Usted no ha cumplido 18 años o su capacidad contractual está limitada por la legislación aplicable, Usted no debe contratar o utilizar de manera alguna LA APP y/o LA PÁGINA WEB.

TERCERA. Licencia para el uso de un perfil en LA APP y/o en LA PÁGINA WEB; usos permitidos y restricciones

Si Usted cumple con los requisitos anteriormente señalados y no está sujeto a alguna de las restricciones referidas en la Cláusula que inmediatamente antecede, MEGAMEDIA le otorga una licencia personal a EL RECLUTADOR, no exclusiva, revocable e intransferible para que Usted pueda usar un PERFIL dentro de nuestra APP para uso exclusivamente personal, privado y sin fines de lucro por el uso de dicho perfil con terceras personas.

Esta licencia se encuentra sujeta a restricciones y no incluye, entre otros, los siguientes usos:

1.- Utilizar la APP y/o LA PÁGINA WEB para promocionar productos que no estén en el giro de RECLUTAMIENTO DE PERSONAL y/o hacer cualquier otro uso comercial de la APP y/o PAGINA WEB o de los contenidos de las mismas; llevar a cabo la modificación, adaptación, traducción, reversión de ingeniería, desensamblaje, descompilación o conversión de cualquier formato o programa de

cómputo que exista de LA PAGINA WEB y/o LA APP. Usted sólo está autorizado para utilizar la APP y/o el código HTML o cualquier otro código de la PAGINA WEB en la forma en que Usted lo recibe a través de su navegador y/o su dispositivo móvil; tampoco queda autorizado para poner dichos códigos y/o APP a disposición de un tercero ni copiar, imitar, replicar para su uso en servidores espejo, reproducir, distribuir, publicar, descargar, mostrar o transmitir cualquier contenido de LA PAGINA WEB y/o LA APP (incluyendo marcas registradas) en cualquier forma o por cualquier medio ya sea total o parcial; esta restricción incluye, pero no se limita a los siguientes medios: medios electrónicos, mecánicos, medios de fotocopiado, grabación o cualquier otro tipo conexo; EMPLÉATE se reserva el derecho de dar por terminada la presente licencia de uso en cualquier momento si Usted incumple con cualquiera de las cláusulas establecidas en los presentes TERMINOS Y CONDICIONES así como en los DOCUMENTOS ANEXOS o si permite o tolera que un tercero incumpla con dichas cláusulas. En dicho caso, MEGAMEDIA puede cancelar su cuenta en la PAGINA WEB y/o LA APP, prohibirle el acceso o uso del mismo, así como cancelar su(s) plan(es), de conformidad con lo establecido en las reglas de AFILIACION y de LICENCIA DE USO. Se hace notar que la realización de conductas que contravengan las cláusulas establecidas en los presentes TERMINOS Y CONDICIONES, puede resultar también en una violación a la ley (incluyendo la legislación en materia de derechos de autor, propiedad industrial, leyes mercantiles, de telecomunicaciones o legislación penal, entre otras disposiciones). MEGAMEDIA se reserva su derecho de ejercer en contra de Usted cualquier acción de carácter mercantil, penal, civil o administrativa que conforme al derecho proceda, para defender los derechos de MEGAMEDIA o de cualquier USUARIO y/o USUARIO REGISTRADO y/o RECLUTADOR y/o CANDIDATO en EMPLÉATE.

CUARTA. Compra de PLANES y registro.

a). EL USUARIO que pretenda registrarse en la PAGINA WEB y/o en la APP, tendrá una contraseña secreta. Al crear una cuenta en LA PAGINA WEB y/o LA APP, nuestra plataforma vinculará su registro de RECLUTADOR o CANDIDATO con su dirección de correo electrónico y con la contraseña de seguridad que USTED genere y que SOLO USTED DEBE CONOCER. De esta manera, su contraseña queda asociada a su identidad y perfil de RECLUTADOR o CANDIDATO dentro de la PAGINA WEB y/o LA APP.

EL RECLUTADOR solamente podrá realizar transacciones si ha ingresado a LA PAGINA WEB o a LA APP mediante el uso de su contraseña secreta. En términos de las disposiciones contenidas en el Código de Comercio, el uso de esta contraseña nos permite identificarlo en el ambiente digital y atribuirle los actos y transacciones que realiza en LA APP y/o PAGINA WEB al contratar algún PLAN.

MEGAMEDIA tiene derecho a: **1.-** a asumir que los mensajes de datos asociados a la cuenta provienen del RECLUTADOR o CANDIDATO vinculado a dicha firma y/o cuenta y actuar en consecuencia del mensaje recibido y; **2.-** A considerar que el mensaje de datos que nos hizo llegar corresponde expresamente al que Usted voluntariamente y bajo su única responsabilidad nos hace llegar.

En relación a su registro se emiten las siguientes instrucciones, beneficios y definiciones en torno a EL PERFIL:

a).- CONTRASEÑAS:

1. Generación de contraseña. Al crear su sesión, USTED genera una contraseña, a la que debe considerar el nivel de seguridad. Esa decisión es únicamente del usuario que pretenda registrarse.

2.-Procedimiento para recuperar contraseña. El USUARIO Y/O RECLUTADOR visita LA PAGINA WEB y hace clic en [¿Olvidaste contraseña?](https://empleate.app/reset-password-page/) escribe su email en el formulario, hace clic en el botón enviar y recibe un correo electrónico con el enlace de recuperación de contraseña para que EL USUARIO Y/O RECLUTADOR pueda definir una nueva.

3. Cambio de contraseña. El usuario, deberá entrar al siguiente link en caso de requerir un cambio de contraseña: <https://empleate.app/reset-password-page/> , iniciar sesión de manera normal, en el menú del lado izquierdo dar clic en Perfil, donde podrá visualizar la información personal y se encontrará la opción de Nueva contraseña, el sistema genera una en automático la cual es recomendada, pero en su caso puede ser personalizada, considerando la medidas de seguridad, finalmente da clic en Actualizar perfil.

b). BENEFICIOS DE LOS DISTINTOS USUARIOS Y/O RECLUTADORES EMPLÉATE.

1.- USUARIO: Los usuarios de LA PAGINA WEB, sin necesidad de registro, podrá visualizar información de los RECLUTADORES y sus VACANTES, reseña, horarios, ubicación, menú, usar botones de contacto directo con EL RECLUTADOR, y navegar por LA PAGINA WEB en las diferentes opciones.

LOS USUARIOS en LA APP, únicamente podrán acceder a ella mediante registro previo.

3. EL RECLUTADOR: Tendrá los beneficios de acuerdo al PLAN que contrate:

3.1.- De regalo

Free

Incluye

- Vacantes: 1 vacantes
- Vigencia: 30 días por vacante
- Nuevas cuentas reciben plan Premium por 30 días, al finalizar se limitan las funciones de la plataforma.

3.2.- One Pro

- Vacantes: 1 vacantes
- Vigencia: 30 días por vacante
- Editar vacantes: 3 cambios por vacante
- Visualización de Cv's: 50 visualizaciones
- Dashbaord: Incluido
- Status de postulaciones: Incluido

3.3.- Pro

- Vacantes: 5 vacantes
- Vigencia: 30 días por vacante
- Editar vacantes: incluido
- Visualización de Cv's: 100 visualizaciones
- Dashbaord: Incluido
- Status de postulaciones: Incluido

3.4.- Premium

- Vacantes: 10 vacantes
- Vigencia: 30 días por vacante
- Editar vacantes: incluido
- Visualización de Cv's: ilimitado
- Dashbaord: Incluido
- Status de postulaciones: Incluido
- Creación de sucursales: Incluido
- Multi cuenta: Incluido
- Vacantes confidenciales: Incluido

El RECLUTADOR podrá visualizar y cambiar el estatus del PLAN adquirido en el apartado: Mis suscripciones, en donde podrá tener información de vigencia, renovación e incluso asignar un nuevo método de pago en caso de requerirlo. También podrá activar la opción de Auto renovación, el cual pedirá un método de pago en caso de no tener alguno activo.}

LOS RECLUTADORES que no cumplan con el pago de renovación, independientemente del PLAN contratado, pasará a tener los beneficios del Paquete FREE, los cuales se pueden tener de forma permanente.

3.5 Proceso de compra de EL RECLUTADOR:

1. Reclutador encuentra sitio web <https://empleate.app/>
2. Accede a la sección Reclutadores
3. Se registra en la sección nueva cuenta
4. Selecciona uno de los planes disponibles
 - a. Normalmente será el Free
5. Selecciona tipo de cuenta
 - a. Personal: Búsqueda de vacantes para un solo perfil
 - b. Empresarial: Búsqueda de vacantes para varios perfiles
6. Al seleccionar cuenta Personal debe ingresar los datos:
 - a. Nombre
 - b. Apellido
 - c. Correo electrónico
 - d. Nombre de usuario
 - e. Contraseña y confirmación
 - f. Número de teléfono
7. Ingresa a la plataforma para poder usarla y publicar su primera vacante
8. Ingresa la información de su vacante
 - a. Nota: la información que ingresa es responsabilidad del reclutador, Empléate no se compromete a la veracidad de lo ingresado.
9. El usuario comprar en la sección de servicios y compras
 - a. Visualiza los planes: Mis planes y Planes disponibles
10. En planes disponibles selecciona alguno
 - a. Empléate dirige a la pasarela de pago
 - b. El reclutador ingresa los datos de su tarjeta de débito o crédito
 - c. El reclutador recibe un mensaje en su plataforma Empléate
 - d. El reclutador recibe un mail de compra exitosa
11. El reclutador puede utilizar la plataforma con base a la vigencia del plan seleccionado

C).- INFORMACIÓN ENTREGADA AL RECLUTADOR ANTES DE LA TRANSACCIÓN. Antes de realizar su contratación de PLAN para subir LAS VACANTES el RECLUTADOR podrá revisar las características y especificaciones técnicas del PLAN . Toda contratación por la adquisición de los PLANES está regida por los presentes Términos y Condiciones. En caso de que Usted tenga alguna duda respecto de la contratación de paquetes que pretende adquirir, póngase en contacto con nuestro centro de atención al cliente al siguiente correo

electrónico: empleate.vacantes@megamedia.com.mx y/o por medio de llamada o WhatsApp al teléfono: **+52 1 999 233 8132**

d).- Precios. Los precios de los paquetes y/o membresía a contratar por los RECLUTADORES están expresados en pesos mexicanos, la Moneda de curso legal en los Estados Unidos Mexicanos. Los precios de los artículos son los que muestran en la PAGINA WEB y/o en LA APP, salvo que se indique lo contrario, incluyen los impuestos aplicables. Antes de hacer clic en el botón de pago, Usted podrá ver el precio total a ser pagado y los descuentos que pudieran ser aplicables; los impuestos a ser pagados aparecerán desglosados en los términos que establezca la regulación aplicable.

e).- Compra de los PLANES para que LOS RECLUTADORES puedan publicar en LA PÁGINA WEB y/o LA APP se perfecciona y es obligatoria para ambas partes en el momento en que Usted recibe de los administradores de EMPLÉATE un mensaje de Confirmación de Compra a SU CORREO ELECTRÓNICO; por lo general, se realiza el cargo en su tarjeta de crédito y/o débito por medio del programa STRIPE al momento en que emitimos su Confirmación de Compra. Posteriormente se le da acceso a LA LICENCIA DE USO cuanto EMPLÉATE recibe su pago y valida la información.

f).- Cancelación de Órdenes de Compra por parte de MEGAMEDIA. EL RECLUTADOR acepta que MEGAMEDIA gozará del derecho de rescindir o cancelar total o parcialmente cualquier transacción con posterioridad a la Confirmación de Compra. En este caso, MEGAMEDIA se pondrá en contacto con Usted y le hará saber que su orden fue cancelada. En los casos en que se determine la cancelación de una orden, no le haremos el cargo a su tarjeta de crédito y/o débito o bien, le informaremos que su Pedido ha sido cancelado y se realizará el reembolso correspondiente. EL RECLUTADOR acepta que MEGAMEDIA rescinda o cancele la compra y realice la devolución del dinero correspondiente cuando la cancelación se derive de, o se haya originado por, entre otras, las siguientes situaciones: 1.- Errores tipográficos o de captura; 2.- Fallas en los sistemas informáticos de EMPLÉATE; 3.- La existencia de imprecisiones o errores en la información ofrecida para algún PAQUETE Y/O MEMBRESIA en nuestro DIRECTORIO EN LINEA, o respecto de su precio o disponibilidad; 4.- Acciones tomadas por MEGAMEDIA para garantizar la equidad entre LOS RECLUTADORES y/o USUARIOS de EMPLÉATE en caso de que varios RECLUTADORES soliciten los PAQUETES PUBLICITARIOS y la existencia de los mismos sea limitada o controvertida; 5.- Posibles riesgos relacionados con Usted o su método de pago que sean identificados por nuestros colaboradores; 6.- Situaciones fuera del control de MEGAMEDIA que limiten o impidan el USO y/o LOS BENEFICIOS de LA PAGINA WEB. 7.- En caso de que MEGAMEDIA determine que Usted ha incumplido con alguno de los términos establecidos en los Documentos Contractuales de LA PAGINA WEB.

QUINTA. Pagos de PLANES EMPLÉATE.-

Pagos en Línea: El sistema de pago en línea acepta únicamente pagos a través de tarjetas de crédito Visa, MasterCard y American Express. Antes de poder completar su Orden de Compra, Usted deberá haber proporcionado a través del LA PAGINA WEB el domicilio asociado a su tarjeta y los datos asociados a su tarjeta de crédito, incluyendo su número de tarjeta, el nombre del titular, la fecha de vencimiento y el código de seguridad de la tarjeta. Los términos específicos de pago le serán informados en las fichas de información del paquete y/o membresía publicitaria a contratar. Se hace notar que EMPLÉATE no almacena la información de su tarjeta de crédito; estos datos son obtenidos directamente de Usted, a través de una sección protegida por altos niveles de seguridad en nuestra PAGINA WEB, por la empresa que hemos contratado para realizar el procesamiento de pagos (STRIPE). El procesador de pagos solicita la autorización de su compra al banco emisor. MEGAMEDIA ha adoptado diversas medidas para asegurarse de que su pago en línea se realice de manera segura y confiable.

Pago en efectivo. En la PAGINA WEB, se podrá realizar pago en efectivo de dos maneras: 1.- Por medio de un vendedor de EMPLÉATE, quien tendrá que

confirmar y capturar la información del RECLUTADOR para validar el pago con EMPLÉATE, en ese caso EL RECLUTADOR obtiene un recibo por el pago realizado y su publicación queda sujeta a aprobación en un plazo máximo de 24 horas.

2.- Pago en Oxxo con el sistema de pagos PayU, en este caso el RECLUTADOR podrá generar un código en la PAGINA WEB, el cual deberá liquidar en efectivo en las tiendas Oxxo y/o 7 Eleven, dicho código tiene una vigencia de 48 horas, para realizar el pago, de lo contrario se tendrá que generar un nuevo código; de igual forma la confirmación de pago se refleja para EMPLÉATE máximo 48 horas después del movimiento en la tienda seleccionada.

Pagos con tarjeta de crédito (cargos recurrentes). En el caso de seleccionar el pago con tarjeta de crédito, el RECLUTADOR estará aceptando el cargo recurrente del paquete(s) y/o membresía(s) elegido(s); el cargo se hará al cumplirse la vigencia del(los) paquete(s) y/o membresía(s) elegida(s). El aviso de este tipo de cargo se incluye antes de confirmar la compra, la casilla de cargo recurrente estará marcada por default, pero el RECLUTADOR podrá desmarcar la opción. De igual forma, de manera posterior en la información de sus suscripciones podrá activar o desactivar dicho botón de Auto renovación; dicho cambio se aplicará posterior a la suscripción en curso, es decir a partir del siguiente cargo se hará válida la opción seleccionada.

Cancelaciones. En caso de requerir la cancelación del cargo recurrente, el RECLUTADOR únicamente deberá ir al menú Mis suscripciones, seleccionar la opción Ver en su establecimiento y desactivar el botón de Auto renovación, es importante considerar que en caso de cancelar este cargo antes de la fecha de vigencia del paquete y/o membresía contratada, el plazo se cumplirá, por lo que el RECLUTADOR disfrutará de los beneficios del paquete y/o membresía hasta la siguiente fecha de renovación y a partir del siguiente cargo se hará válida su cancelación.

La cancelación de dicho cargo recurrente, no significa que el establecimiento del RECLUTADOR se vaya a eliminar de EMPLÉATE, únicamente pasa a tener los beneficios del paquete inicial (beneficios en el punto 3.1.1) en cualquiera de los casos.

En caso de que el RECLUTADOR requiera la eliminación definitiva de su establecimiento y/o usuario, podrá solicitarlo vía correo electrónico a EMPLÉATE@megamedia.com.mx en donde se le confirmará sobre su baja, en un plazo máximo de 72 horas.

Al solicitar la eliminación definitiva, el USUARIO acepta que EMPLÉATE no será responsable de la información que se conserve o elimine LA PAGINA WEB.

Reembolso y/o devoluciones. En la medida permitida por la ley aplicable, los pagos no son reembolsables y no se otorgarán reembolsos ni créditos por los periodos de los planes utilizados parcialmente o por los beneficios no disfrutados. Los beneficios adquiridos, estarán disponibles durante todo el período de la suscripción, incluso si decide cancelarla.

SEXTA.- Facturas electrónicas.- Si se desea facturar la compra de algún PLAN, deberá ser solicitada al momento por el RECLUTADOR en el siguiente correo: empleate.vacantes@megamedia.com.mx, deberá enviarnos el pantallazo de su compra para solicitar la factura. Siempre y cuando sea dentro de los días hábiles del mes a facturar. El RECLUTADOR recibirá su factura en un plazo máximo de 48 horas, después de que su pago sea validado y confirmado.

SEPTIMA. Términos aplicables a la afiliación o renovación de PLANES. Para obtener su calidad de RECLUTADOR, Usted deberá seguir el procedimiento de contratación correspondiente en el LA PAGINA WEB Y /O LA APP; durante este proceso MEGAMEDIA le presentará los presentes TERMINOS Y CONDICIONES, mismo que Usted deberá leer y aceptar antes de completar su afiliación. Los términos que aplican a la relación entre MEGAMEDIA y Usted para efectos de su relación como RECLUTADOR y/o USUARIO REGISTRADO de EMPLÉATE son aquellos que se especifican en los presentes TERMINOS Y CONDICIONES. Se

hace notar que, como en cualquier otra transacción realizada a través de LA PAGINA WEB, MEGAMEDIA se reserva el derecho de rechazar su solicitud de afiliación o cualquier solicitud de renovación por cualquier causa y sin responsabilidad alguna para MEGAMEDIA.

OCTAVA. Información contenida en LA PAGINA WEB y/o LA APP:

a. MEGAMEDIA No se compromete a que la información contenida en LAS VACANTES que son responsabilidad de EL RECLUTADOR, resulte exacta, se encuentre completa, sea fiable, se encuentre actualizada o libre de errores u omisiones; tampoco se compromete a que dicha información coincida exactamente con la información de que ofrece en sus establecimientos físicos, precios y/o pagos y/o puestos de trabajo y/o vacantes y/o páginas web y/o aplicaciones de LOS RECLUTADORES por lo que a partir de este momento EL RECLUTADOR libera a MEGAMEDIA y sus filiales de cualquier responsabilidad relacionada con la publicación que suba a su perfil y que sea contraria contra las normas y leyes correspondientes, siendo el único responsable de la información que maneje en su perfil de LA PAGINA WEB por lo que será responsable del pago de daños y perjuicios que ocasione su VACANTE a MEGAMEDIA y deberá pagar incluso los honorarios de los profesionistas que se contraten para dirimir cualquier controversia con terceros.

b. MEGAMEDIA se reserva el derecho de cambiar o sustituir, en cualquier momento, cualquier información de LA APP y/o LA PAGINA WEB y cualquier otro Contenido que se realizarán de tiempo en tiempo, sin previo aviso; no asumimos responsabilidad por los daños o perjuicios que pudieran causarle el cambio, sustitución o la discontinuidad de una publicación de EL RECLUTADOR, para lo anterior se le enviará al correo que USTED proporcione en LA APP y/o PAGINA WEB informándole sobre dichos cambios, de no oponerse en el término de 24 horas, se entenderá que USTED está de acuerdo con dichos cambios.

c. MEGAMEDIA Tiene el derecho de revocar cualquier oferta o promoción aplicable a los paquetes publicitarios que contratan LOS RECLUTADORES, incluso antes de que concluya la vigencia de la promoción; en todo caso, MEGAMEDIA notificará la revocación de la oferta o promoción a través de LA PAGINA WEB. MEGAMEDIA respetará los derechos de los RECLUTADORES cuyas órdenes hayan sido aceptadas durante la vigencia de la oferta o promoción en los términos de la regulación aplicable;

d. MEGAMEDIA no garantiza que los productos y/o servicios encontrados en los perfiles de LOS RECLUTADORES incluidos en nuestra APP y/o PAGINA WEB estarán disponibles, por lo que EL CANDIDATO deberá contactar a EL RECLUTADOR para consultar la disponibilidad de sus VACANTES, dichos datos de contacto se encuentran en el perfil de cada RECLUTADOR; de misma forma para las promociones que se encuentren en el perfil del RECLUTADOR.

NOVENA. LOS RECLUTADORES Y USUARIOS de LA PAGINA WEB asumen las siguientes obligaciones:

a. Cumplir con todas las cláusulas contenidas en estos Términos y Condiciones de MEGAMEDIA.

b. Proveer a EMPLÉATE información completa, correcta y actualizada. EL RECLUTADOR y/o EL CANDIDATO se obligan a notificar a MEGAMEDIA cualquier cambio en la información proporcionada.

c. Mantener de manera secreta y confidencial su contraseña de acceso a LA PAGINA WEB y/o a LA APP. En caso de que Usted considere que ha perdido el control sobre la confidencialidad de su cuenta o de su contraseña o dicha confidencialidad se encuentra en riesgo, notifique esta situación inmediatamente a MEGAMEDIA, al siguiente correo empleate.vacantes@megamedia.com.mx o whatsapp de +52 1 999 233 8132. Usted es responsable de cualquier transacción

que sea realizada a través de su cuenta ocurrida hasta antes de que Usted nos haya notificado esta situación. MEGAMEDIA no asume obligación alguna con respecto a estas transacciones.

d. EL RECLUTADOR y/o EL CANDIDATO se obligan a no utilizar LA PAGINA WEB para: 1.- Participar en, fomentar o hacer apología de un delito; para realizar acciones que violen los derechos de terceros o que resulten en la violación de algún ley nacional o internacional; 2.- Hacerse pasar por otra persona u entidad o usar de manera falsa o fraudulenta cualquier derecho asociado a su membresía, y 3.- Difundir a través de LA PAGINA WEB y/o APP cualquier información, programa o código que pudiera causar un daño incluyendo un virus, troyanos, gusanos u otros códigos de programación informática que pudieran dañar, espiar, interferir, interceptar o extraer información o datos personales de nuestros sistemas informáticos, de la plataforma sobre la que opera la tienda en línea, o de los equipos, redes, sistemas y programas de cómputo que utilicen nuestros USUARIOS para interactuar en EMPLÉATE.

MEGAMEDIA opera LA PAGINA WEB y/o LA APP; sin embargo, no tiene capacidad para monitorear que las diversas personas y entidades que participan en ellas, cumplan con las leyes aplicables; por lo tanto, MEGAMEDIA no asume responsabilidad alguna por cualquier contenido publicado o cargado a LA PAGINA WEB por terceros y/o LOS RECLUTADORES y/o LOS USUARIOS, incluyendo contenidos que pudieran dar lugar a error, difamación, calumnia, omisión, amenazas, falsedad o que pudieran ser considerados como de carácter pornográfico o que hagan apología o fomenten algún acto ilícito. MEGAMEDIA podrá, sin obligación alguna a investigar cualquier conducta de un RECLUTADOR o USUARIOS REGISTRADOS que sea reportada o percibida como ilegal o que pudiera contravenir alguna de las cláusulas contenidas en los presentes TERMINOS Y CONDICIONES; MEGAMEDIA puede realizar esta investigación por iniciativa propia o a solicitud de un tercero.

Si Usted considera que una conducta violatoria de algún derecho está sucediendo en LA PAGINA WEB (incluyendo alguna violación de marcas, derechos de autor o de alguna otra ley), por favor envíenos un correo a empleate.vacantes@megamedia.com.mx o whatsapp de +52 1 999 233 8132 MEGAMEDIA se reserva el derecho de adoptar las acciones técnicas o legales que considere adecuadas para proteger los intereses de EMPLÉATE o los derechos de terceros. Estas medidas incluyen la emisión de advertencias a algún LOS USUARIOS REGISTRADOS, interrumpir o cancelar el acceso o uso que un USUARIO REGISTRADO o RECLUTADOR haga de LA PAGINA WEB.

Usted se obliga a indemnizar a MEGAMEDIA y sus empleados y representantes con respecto a cualquier daño o perjuicio que MEGAMEDIA sea obligado a pagar como consecuencia de algún reclamo, acción o demanda que sea entablada en contra de MEGAMEDIA por algún tercero u otro RECLUTADOR y/o USUARIO cuando dicha demanda o acción se funde en, o se relacione con el uso que USTED ha hecho de LA PAGINA WEB y/o LA APP o su incumplimiento de cualquiera de las Términos y Condiciones de LA PAGINA WEB y/o LA APP o de los derechos de terceros. USTED deberá reembolsar a MEGAMEDIA cualesquiera gastos que MEGAMEDIA deba erogar con relación a dichos reclamos o demandas, incluyendo costos de multas y gastos en honorarios legales.

DECIMA. Medidas de Seguridad

MEGAMEDIA se reserva el derecho de tomar acciones unilaterales (incluyendo el dar de baja, desactivar o inhabilitar la cuenta de cualquier USUARIO REGISTRADO y/o RECLUTADOR o inhabilitar su contraseña en cualquier momento) cuando dichas acciones resulten necesarias para mantener la seguridad de LA PAGINA WEB y/o LA APP y/o de las cuentas de demás USUARIOS y/o RECLUTADORES y/o CANDIDATOS; también podemos solicitar información adicional de Usted a empresas que nos apoyan en procesos de prevención e investigación de fraudes, para efectos de evaluar si debemos o no autorizar o cancelar una transacción.

MEGAMEDIA ha adoptado medidas de seguridad técnicas, físicas y administrativas para proteger su cuenta y/o LA PAGINA WEB y/o LA APP; sin embargo, no nos hacemos responsables por el manejo que usted haga de su información fuera de LA PAGINA WEB y/o LA APP. Por lo que en ningún momento nuestros colaboradores se pondrán en contacto con Usted para solicitarle información confidencial y Usted acepta y reconoce que existe un riesgo de que dicha comunicación pudiera no ser transmitida y/o almacenada de forma segura, y pudiera ser conocida por algún tercero. Si Usted nos solicita información a través de correo electrónico, la información que le hagamos llegar en nuestra respuesta podría estar siendo transmitida o almacenada sin utilizar técnicas de criptografía o cifrado. Del mismo modo los correos electrónicos que Usted nos envíe pueden no hallarse protegidos por técnicas de cifrado y, por lo tanto, pueden ser, vistos o accedidos por terceros por lo que MEGAMEDIA no es responsable de que terceros pudieran tener acceso a esa información.

DECIMA PRIMERA. Uso de las cookies

¿Qué son las cookies?

Una cookie es un archivo que se descarga en su equipo terminal con la finalidad de almacenar datos que podrán ser actualizados y recuperados por la entidad responsable de su instalación.

Tipos de información recopilada y razones para su recopilación

Las cookies nos ayudan a comprender mejor el uso de LA PAGINA WEB y, por consiguiente, nos permiten ofrecer a nuestros visitantes web una experiencia más personalizada y coherente, entre otras cosas. A continuación, le presentamos algunos ejemplos de los tipos de información que recopilamos mediante las cookies:

- La cantidad de usuarios que visitan LA PAGINA WEB, la frecuencia con la que lo hacen, las páginas que visitan, los clics que han hecho y el tiempo total que navegan en LA PAGINA WEB.
- El nombre LA PAGINA WEB que visitaron antes de entrar al Sitio Web.
- Si es la primera vez que visita nuestra PAGINA WEB.
- Sus preferencias de visualización (por ejemplo, diseño, preferencias de tamaño, idioma, etc.).
- El tipo de navegador que utiliza.
- Un identificador de sesión.

Tenga en cuenta que no recopilamos su nombre o dirección de correo electrónico mediante las cookies.

Además, las cookies nos permiten hacer lo siguiente:

- Analizar las tendencias del cliente: recopilamos información sobre las visitas a nuestra PAGINA WEB y/o LA APP y las analizamos en conjunto. Este tipo de estudio tiene como objetivo identificar las tendencias entre muchos visitantes de nuestra PAGINA WEB, en lugar de analizar la información de un visitante en particular.

Tipos de cookies que utilizamos. Utilizamos cookies propias y de terceros por varias razones. Necesitamos algunas cookies por razones técnicas para que nuestra PAGINA WEB funcione o le proporcione funcionalidades básicas, estas cookies las denominamos “estrictamente necesarias”. Otras cookies nos permiten seguir y orientar los intereses de nuestros usuarios y mejorar su experiencia en nuestro PAGINA WEB. Los terceros también envían las cookies a través de LA PAGINA WEB con fines de publicidad, análisis y mercadotecnia, entre otros.

- a. Cookies propias

Son las cookies generadas por LA PAGINA WEB. En su gran mayoría, se utilizan para permitirle navegar por nuestro PAGINA WEB y utilizar sus funciones. También pueden ayudarnos en las actividades de análisis.

Cookies de terceros

Además de nuestras cookies patentadas, algunas empresas externas y afiliadas pueden enviar cookies a su computadora, acceder a ellas y asociarlas con las balizas web. Estas cookies nos permiten ofrecer características o funcionalidades de terceros en nuestra PAGINA WEB o a través de este. Los tipos de cookies propias y de terceros que utilizamos en nuestra PAGINA WEB son los siguientes:

- Cookies estrictamente necesarias: estas cookies son estrictamente necesarias para proporcionarle los servicios disponibles a través de nuestra PAGINA WEB y no se pueden desactivar.

Cookies funcionales: estas cookies le permiten navegar en nuestra PAGINA WEB o que se beneficie de algunas de sus funciones mejoradas, como memorizar las preferencias de idioma o utilizar la asistencia mediante mensajería instantánea y de geolocalización (en relación a la geolocalización, se le solicitará a LOS USUARIOS y/o RECLUTADORES activen esta opción al momento de buscar productos y/ servicios en LA PAGINA WEB).

- Cookies de análisis: estas cookies permiten que tanto nosotros como nuestros proveedores de análisis externos recopilemos información y estadísticas sobre su uso de nuestra PAGINA WEB y el de otros visitantes.
- Cookies de preferencias: estas cookies, proporcionadas por nuestros socios de publicidad externos, se utilizan para recopilar información sobre sus hábitos de navegación y sus preferencias de productos y servicios.
- Cookies de redes sociales: estas cookies se utilizan cuando se comparte información a través de un botón para compartir en redes sociales.

Para rechazar estos diferentes tipos de cookies, siga las instrucciones que encontrará a continuación en la sección “Gestión de cookies”.

Tiempo de almacenamiento de las cookies en su dispositivo

El tiempo de almacenamiento de cookies en su dispositivo puede que varíe según la categoría a la que pertenezcan: temporal o permanente.

a. Cookies temporales

Utilizamos cookies temporales en todas nuestras páginas seguras para asignar y registrar un ID de sesión. Puede navegar por todo nuestra PAGINA WEB sin interrupciones. Además, este identificador se utiliza para la generación de informes internos. Este tipo de cookie no nos permite identificarlo por su nombre y no almacena ningún tipo de información recuperable en su disco duro. La mayoría de nuestras cookies patentadas pertenecen a esta categoría y se borran cuando cierra su navegador de Internet.

b. Cookies permanentes

Nuestras cookies de análisis patentadas y de terceros son cookies permanentes. Estas cookies nos permiten entender el comportamiento de navegación de los visitantes durante un largo período u ofrecerle funciones adicionales relacionadas con sus solicitudes de personalización LA PAGINA WEB y el contenido que haya guardado o almacenado. Pueden permanecer en su computadora durante 24 horas, una semana o varios años, según la función que desempeñen. Lo anterior significa que estas cookies no se eliminan después de que cierra su navegador y nuestra PAGINA WEB puede utilizarlas para reconocer su computadora cuando lo abra nuevamente en otro momento.

Gestión de cookies

El usuario puede, en cualquier momento, permitir, bloquear o eliminar las cookies instaladas en su equipo mediante la modificación de los parámetros de configuración del navegador instalado en su ordenador:

Chrome: <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=es>

Explorer: <https://support.microsoft.com/es-es/kb/278835>

Firefox: <https://support.mozilla.org/es/kb/habilitar-y-deshabilitar-cookies-sitios-web-rastrear-preferencias?redirectlocale=es&redirectslug=habilitar-y-deshabilitar-cookies-que-los-sitios-we>

Safari: https://support.apple.com/kb/ph5042?locale=es_ES

La desactivación de las cookies no impide la navegación por LA PAGINA WEB, aunque el uso de algunos de sus servicios podrá ser limitado y, por tanto, su experiencia de navegación podrá ser menos satisfactoria.

Retirar el consentimiento

El usuario podrá retirar en cualquier momento su consentimiento relacionado con la Política de Cookies, y podrá eliminar las cookies almacenadas en su equipo a través de los ajustes y configuraciones de su navegador de Internet, indicados anteriormente.

Cambios en el Aviso de cookies

Este Aviso puede estar sujeto a revisiones periódicas. Todo cambio realizado se indicará en LA PAGINA WEB. Vuelva a revisar este Aviso de cookies con frecuencia para mantenerse informado acerca de nuestro uso de las cookies. Si tiene alguna duda, comuníquese con nosotros según se explica a continuación.

Comuníquese con nosotros, si tiene preguntas sobre el uso de cookies en nuestra PAGINA WEB, de un correo electrónico a: empleate.vacantes@megamedia.com.mx También encontrará más información general acerca de los tipos de información que recopilamos sobre usted y cómo puedes ejercer sus derechos de privacidad de datos en nuestra Política de privacidad.

DECIMA SEGUNDA. Propiedad intelectual

a. CONTENIDOS DE SITIO. Todos los Contenidos LA PAGINA WEB y/o LA APP, a excepción de los contenidos de los perfiles de LOS USUARIOS REGISTRADOS y/ RECLUTADORES, son propiedad de las Empresas de MEGAMEDIA y filiales por lo que se encuentran protegidos en México y en otros países por leyes en materia de derechos de autor y propiedad industrial y por tratados internacionales en materia de propiedad intelectual.

b. MARCAS REGISTRADAS. Los diseños, logotipos de MEGAMEDIA y EMPLÉATE son marcas registradas propiedad de GRUPO MEGAMEDIA y sus filiales y no pueden ser copiadas, imitadas o usadas, en todo o en parte, sin la autorización previa y por escrito de MEGAMEDIA. Asimismo, los encabezados de página, los gráficos personalizados, los íconos de los botones y los guiones o textos constituyen también propiedad intelectual de MEGAMEDIA y se encuentran protegidos por lo tanto, no pueden ser copiados, imitados o utilizados, en todo o en parte, sin nuestra autorización previa y por escrito. Se hace notar que entre el Contenido de LA PAGINA WEB también existen marcas registradas, nombres de productos y logotipos, entre otros, que son propiedad de sus respectivos dueños. Usted no puede utilizar dichos derechos de propiedad intelectual sin la autorización correspondiente.

DECIMA TERCERA. Programas de Cómputo (Software).

Todo programa de cómputo, incluyendo cualquier archivo, imágenes incorporadas o generadas por el software, que pudieran estar disponibles a través de LA PAGINA WEB y/o LA APP o facilitar su operación podrán ser utilizados únicamente en términos de la licencia que le hemos concedido en estos Términos y Condiciones. MEGAMEDIA y sus filiales conservarán en todo momento todos los derechos propiedad intelectual con respecto al Software. Usted no debe copiar, distribuir, vender, modificar, descompilar, realizar ingeniería inversa, desensamblar o crear adaptaciones, modificaciones u obras derivadas a partir de nuestro Software sin autorización expresa y por escrito de MEGAMEDIA.

DECIMA CUARTA. Limitación de responsabilidades

MEGAMEDIA no asume responsabilidad alguna por cualesquiera daños o perjuicios que pudieran ser ocasionados a un USUARIO y/o USUARIO REGISTRADO y/o RECLUTADOR y/ CANDIDATO: 1.- Por el uso de LA PAGINA WEB y/o LA APP o bien por la imposibilidad de usar LA PAGINA WEB y/o LA APP o la interrupción o discontinuidad de nuestro servicio de DIRECTORIO EN LINEA; 2.- Por la actualización o falta de actualización del Contenido de LA PAGINA WEB y/o LA APP o por la imprecisión de alguna información; 3.- Por las transacciones que se realicen con tarjetas de crédito que han sido reportadas como robadas; lo anterior en virtud de que MEGAMEDIA no conserva datos de su tarjeta, sino que únicamente recibe la aprobación del banco emisor respecto de la transacción.

Todo uso de los productos y/o servicios adquiridos a través de LA PAGINA WEB y/o LA APP por parte de los CANDIDATOS establecidos en EL PERFIL de EL RECLUTADOR publicado en LA APP es responsabilidad única y exclusiva DEL CANDIDATO y EL RECLUTADOR ya que MEGAMEDIA únicamente funciona como un espacio digital en la que UN RECLUTADOR publica los productos y/o servicios que ofrece, por lo que MEGAMEDIA NO SE HACE RESPONSABLE DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN LOS PERFILES DE LOS RECLUTADORES.

A pesar de lo establecido en el párrafo anterior, si se determinara que MEGAMEDIA es responsable ante Usted, cualquiera que sea la causa, nuestra responsabilidad frente a Usted o algún tercero, las partes de este contrato aceptan que esta responsabilidad se encuentra limitada por la pena convencional que este acto acuerdan EMPLÉATE y EL RECLUTADOR, la cual será la devolución equivalente a la cantidad por el precio total que Usted nos haya pagado por concepto de su Orden de Compra de algún PLAN.

DECIMA QUINTA. Terminación

MEGAMEDIA se reserva el derecho de dar por terminado en cualquier momento la licencia que concede para el uso de LA PAGINA WEB. Los presentes TERMINOS Y CONDICIONES de LA PAGINA WEB subsistirán a la terminación de la licencia.

DECIMA SEXTA. Cesión de derechos y obligaciones

El CANDIDATO y/o EL RECLUTADOR no podrán ceder los derechos y obligaciones que se establecen a su cargo en los presentes Términos y Condiciones de LA PAGINA WEB; LOS CANDIDATOS y LOS RECLUTADORES conceden desde este momento a MEGAMEDIA su autorización para que MEGAMEDIA pueda ceder a un tercero los derechos y obligaciones que a cargo de MEGAMEDIA que se derivan de estos Términos y Condiciones.

DECIMA SEPTIMA. Modificaciones

MEGAMEDIA podrá modificar los presentes Términos y Condiciones de LA PAGINA WEB de tiempo en tiempo. En dicho caso, publicaremos la nueva versión del documento modificado en LA PAGINA WEB y/o LA APP y haremos notar en dicho documento la fecha en que se realizó la última actualización.

Cualquier cambio o modificación entrará en vigor al día natural siguiente contado a partir de la fecha en que se publique la versión modificada que deberá aceptar para continuar gozando de los beneficios de la afiliación o registro. Al hacer uso de nuestra PAGINA WEB con posterioridad a la entrada en vigor de cualquiera de nuestros TERMINOS Y CONDICIONES de LA PAGINA WEB y/o LA APP, Usted está manifestando su consentimiento con respecto a las cláusulas contenidas en los mismos. Sin perjuicio de lo anterior, se hace notar que las modificaciones no serán aplicadas de manera retroactiva a las órdenes que se encuentran en proceso de entrega, mismas que continuarán rigiéndose por los Documentos Contractuales de LA PAGINA WEB y/o LA APP que se encontraban vigentes al momento de realizar la Confirmación de Compra de PLANES.

DECIMA OCTAVA. Validez por separado de las cláusulas; renunciaciones

En caso de que cualquier cláusula contenida en los presentes TERMINOS Y CONDICIONES de LA PAGINA WEB y/o LA APP sea declarada como ilegal, nula, no puesta o inexigible entonces en la medida que la legislación lo permita, dicha ilegalidad, nulidad, invalidez o inexigibilidad no afectará la validez de las demás cláusulas establecidas en los TERMINOS Y CONDICIONES de LA PAGINA WEB y/o LA APP, mismas que continuarán siendo exigibles entre las partes.

DECIMA NOVENA. Renunciaciones de derechos

El hecho de que MEGAMEDIA no ejerza total o parcialmente algún derecho establecido en los Términos y Condiciones de LA PAGINA WEB y/o LA APP no deberá ser interpretado como una renuncia a tal derecho. Cualquier renuncia de derechos hecha por MEGAMEDIA deberá constar por escrito.

VIGESIMA. Derechos de terceros

Salvo que expresamente lo establezcan las leyes aplicables, ningún tercero que no sea parte en este Contrato tendrá derecho a hacer cumplir las disposiciones contenidas en los Términos y Condiciones de LA PAGINA WEB y/o LA APP.

VIGESIMA PRIMERA. Subtítulos

Los subtítulos que son utilizados como encabezados al inicio de cada cláusula o algunos párrafos, se incluyen únicamente para efectos de claridad y para facilitar la lectura. No pretenden describir la totalidad del contenido de una cláusula ni tampoco deben ser considerados para efectos de interpretación de estos Términos y Condiciones. La interpretación de cada cláusula deberá realizarse de acuerdo con su contenido.

VIGESIMA SEGUNDA. Dudas, quejas y reclamaciones

En caso de dudas, quejas y/o reclamaciones relativas al contenido de los presentes Términos y Condiciones de LA PAGINA WEB; Usted puede ponerse en contacto con nosotros a través un correo electrónico a empleate.vacantes@megamedia.com.mx y/o al teléfono de servicio al cliente por whatsapp: **+52 1 999 233 8132**

VIGESIMA TERCERA.- Información Confidencial

EL CANDIDATO Y/O USUARIOS y/o RECLUTADORES reconoce que toda la información comercial y técnica referente a EMPLÉATE y marcas será considerada como confidencial, por lo que se obliga a mantener absoluta discreción y confidencialidad respecto de cualquier conocimiento ya sea técnico o comercial, comprometiéndose a obligar a sus respectivos empleados y dependientes a mantener la misma confidencialidad respecto de la información que se brinden.

VIGESIMA CUARTA.- No relación laboral

EL RECLUTADOR y/o EL CANDIDATO y/o EL USUARIO manifiestan que por la naturaleza de la presente membresía no existe una relación laboral entre MEGAMEDIA y/o EL RECLUTADOR y/o EL CANDIDATO y/o EL USUARIO por lo que cada parte es responsable del cumplimiento de sus obligaciones patronales respecto de sus empleados y trabajadores que intervengan en el desempeño sus funciones. EL RECLUTADOR y/o EL CANDIDATO y/o EL USUARIO conviene expresamente en asumir todas las obligaciones jurídicas derivadas del contrato para sus empleados y trabajadores, en especial a lo relativo en materia laboral, seguridad industrial, social y vivienda para con los mismos y de cualquier reclamación que pudiera presentar en contra de cualquiera de LAS PARTES, manifestando asimismo EL RECLUTADOR y/o EL CANDIDATO y/o EL USUARIO que son los únicos patrones y responsables.

VIGESIMA QUINTA.- Operaciones Lícitas

EL RECLUTADOR y/o EL CANDIDATO y/o EL USUARIO declaran que todas las operaciones que realizan al amparo de estos términos y condiciones se derivan de su actividad cotidiana y que son producto de actividades lícitas, siendo de su absoluta responsabilidad la procedencia de los recursos empleados para realizar las mismas y a liberar a la parte que resulte afectada por cualquier responsabilidad que sobre estas operaciones pudiera derivarse. En caso de que la realización de cualquier operación al amparo de las operaciones pactadas de acuerdo a este contrato, a juicio de cualquier autoridad, sean considerados como derivados de una operación ilícita, y dicha autoridad requiera a MEGAMEDIA el reverso de determinadas o todas las operaciones, EL RECLUTADOR y/o EL CANDIDATO y/o EL USUARIO” se obliga a pagar a favor de MEGAMEDIA todas las costas y gastos de defensa que tengan lugar, haciéndose directamente responsable de las consecuencias legales que en su caso procedan y libera a MEGAMEDIA de toda responsabilidad civil, mercantil, penal, fiscal o cualquier otra acción que respecto de estas operaciones pudiera derivarse.

LOS CANDIDATOS y/o RECLUTADORES, convienen en sujetarse en todo momento a las disposiciones, reglamentos y leyes. EL RECLUTADOR y/o LOS CANDIDATOS se obligan a proporcionar a MEGAMEDIA toda la información que este le solicite en cumplimiento de las disposiciones, reglamentos y leyes en materia de lavado de dinero que le sean aplicables a MEGAMEDIA por lo que éste, además tendrá la facultad de negarse a realizar cualquier tipo de operación bajo el presente contrato cuando a su juicio, y en cumplimiento a las normas jurídicas y de sus políticas internas aplicables, lo considere necesario para prevenir el encubrimiento y la realización de operaciones con recursos de procedencia ilícita.

VIGESIMA SEXTA. Legislación aplicable y jurisdicción

Para la interpretación y cumplimiento del presente contrato las partes están de acuerdo en someterse a las leyes de los Estados Unidos Mexicanos. Para cualquier desavenencia, las partes podrán acudir a la Procuraduría Federal del Consumidor en su ámbito administrativo para conciliar sus diferencias; de subsistir dichas diferencias, las partes se someten expresamente a los tribunales competentes de la Ciudad de Mérida, Estado de Yucatán, quienes serán los únicos que podrán conocer de cualquier juicio o reclamación relacionado con las transacciones que se realizan en LA PAGINA WEB y/o LA APP. Las partes renuncian de manera expresa a cualquier otro fuero presente o futuro que por razón de sus domicilios presentes o futuros pudiera corresponderles.